

PROPOSTA DA CAIXA ECONÔMICA FEDERAL

REAJUSTE SALARIAL:

Equivalente ao INPC + 0,60% de ganho real, em 2026 e 2027, nos salários e em todas as demais verbas, incluindo vales alimentação (VA), refeição (VR), auxílio creche/babá e Participação nos Lucros e Resultados (PLR), entre outros.

A inflação (INPC) para a data-base dos bancários (01 de setembro) será divulgada no dia 11 de setembro, quando será possível definir qual será o reajuste total (INPC + 0,6% de aumento real) para salários e demais verbas em 2026.

Saúde Caixa

Para os empregados da ativa, a contribuição passa a variar de acordo com a idade do titular e de cada dependente:

Idade	Titular	Dependente por vida
0 a 18 anos	2,70%	R\$ 480
19 a 23 anos	2,90%	R\$ 500
24 a 28 anos	3,10%	R\$ 520
29 a 33 anos	3,30%	R\$ 540
34 a 38 anos	3,50%	R\$ 560
39 a 43 anos	3,70%	R\$ 580
44 a 48 anos	3,90%	R\$ 600
49 a 53 anos	4,10%	R\$ 620
54 a 58 anos	4,30%	R\$ 640
59 anos ou mais	4,50%	R\$ 660

> Para os aposentados e pensionistas, a contribuição do titular passaria de 3,5% para 4,5% da remuneração-base, enquanto a mensalidade por dependente passaria dos atuais R\$ 480 para R\$ 660.

- > O teto de comprometimento da renda do grupo familiar subiria de 7% para 9%.
- > A proposta mantém as 13 mensalidades anuais.
- > Todos os usuários terão piso de R\$ 50.
- > Os dependentes indiretos (entre eles filhos de 21 a 27 anos) ficam fora do teto familiar. Deixa de haver a diferenciação que havia entre 21 a 24 e de 24 a 27 anos.
- > Para estimular o uso da telemedicina, esse tipo de consulta passa a ser isento de coparticipação. Internações e tratamentos oncológicos também seguem isentos de coparticipação.
- > O valor da consulta em pronto-socorro subiria dos atuais R\$ 75 para R\$ 150.
- > O limite anual por grupo familiar passaria de R\$ 3.600 para R\$ 4.800.
- > A proposta prevê ainda recadastramento anual dos titulares e grupos familiares e abertura de um prazo de 90 dias para adesão de titulares que atualmente estejam fora do Saúde Caixa (encerrado esse período, quem cancelar sua adesão não poderá voltar ao plano).

A Caixa informou que as medidas propostas para os usuários representam aproximadamente R\$ 190 milhões adicionais em 2026, enquanto o banco colocará cerca de R\$ 536 milhões para ajudar no equacionamento do resultado do plano.

O banco também declarou que pretende iniciar, após o período de restrições eleitorais, os procedimentos necessários para ampliar, em 2027, o atual teto de 6,5% para 8% da folha de pagamento e proventos que limita sua participação no Saúde Caixa.

Outro tema colocado pelo banco foi o estudo de mudanças estruturais no Saúde Caixa, inclusive a possibilidade de constituição de CNPJ próprio e busca de novas fontes de receita.

Promoção por Mérito

- > Retirada do Alcance.Caixa dos critérios para obtenção dos deltas.

> Garantia do pagamento dos deltas referentes ao ano-base 2026 em janeiro de 2027.

> Garantia do pagamento dos deltas referentes ao ano-base 2027 em janeiro de 2028.

> Aperfeiçoamento dos critérios de desempate, que passam a considerar, nesta ordem, a realização de cursos relacionados aos temas definidos em Grupo de Trabalho, o maior tempo de Caixa e a quantidade de ações realizadas.

Carreira e remuneração

Criação de um Grupo de Trabalho (GT), com participação das entidades, para discutir Plano de Funções Gratificadas (PFG), Plano de Cargos e Salários (PCS), Processos Seletivos Internos (PSI) e remuneração variável. A CEE cobrou início dos trabalhos logo após a Campanha Nacional e calendário intensificado ainda em 2026.

Figital e Genesys

Suspensão, até 31 de dezembro, da penalização no Alcance.Caixa relacionada ao tempo de atendimento/transbordo e ampliação do prazo de cinco para dez minutos. Também foi conquistada agenda específica de negociação para discutir o próprio modelo de trabalho, inclusive sobrecarga e o fim do atendimento simultâneo presencial e digital.

Abono pecuniário de férias

Possibilidade de conversão de dez dias em dinheiro independentemente do período de fruição das férias.

Direito à desconexão

Proteção do período fora da jornada, inclusive a proibição do uso de WhatsApp e outras ferramentas de mensagens a qualquer hora do dia e da noite e de qualquer outra ferramenta fora do expediente.

Pessoas com deficiência

Reformulação do processo de reconhecimento e enquadramento dos empregados como pessoas com deficiência (PCDs), inclusive com Transtorno de Espectro Autista (TEA), e ampliação das condições especiais já previstas para trabalhadores que têm dependentes PCDs, com possibilidade de adequações relacionadas à modalidade de trabalho e de redução de até 25% da jornada para realização de tratamento durante o horário de trabalho.

Diversidade e equidade

Compromissos relacionados à equidade nos processos seletivos, realização periódica do Censo da Diversidade, fortalecimento dos coletivos, equidade de gênero, campanhas antidiscriminatórias e de acessibilidade física, tecnológica e comunicacional.

Programa Saúde Integral

Ampliação para ações de saúde cardiovascular, dependências relacionadas a tabagismo, substâncias e jogos e atendimento especializado e contínuo a partir dos resultados do PCMSO, com custos totalmente cobertos pela Caixa, sem impacto ao Saúde Caixa.

Ausências permitidas

> Ampliação de possibilidades relacionadas ao acompanhamento médico de filhos/enteados, tirando o limite de idade de 18 anos e permitindo o uso pelo próprio empregado.

> Maior flexibilidade para utilização das ausências ligadas à paternidade e casamento.

> Até três dias anuais para exames preventivos de câncer e HPV.

Licenças de saúde e abono

Em relação ao adiantamento salarial nos afastamentos por licença de saúde, a Caixa propôs que, quando o benefício for inicialmente indeferido pelo INSS, a cobrança para devolução do adiantamento não seja iniciada enquanto houver possibilidade de recurso. Somente após decisão definitiva começaria o procedimento de devolução. A proposta da Caixa permite ainda a possibilidade de tornar o adiantamento facultativo.